

瀬田さん	施設長
気持ち	気持ち
施設長がスーパーバイザーとして不適切と感じられる部分	
あなたが施設長だったらどのように応えますか	
瀬田さんの発言	それに対する答え

支持的機能	管理的機能
教育的機能	評価的機能

## グループスーパービジョンを選んだ理由

--	--

## グループスーパービジョンの進め方

スーパーバイザーの進め方とその意義	スーパーバイジーの心の変化
-------------------	---------------

## シーン1

・傾聴

・自己開示

・質問

・繰り返しの技法

・支持

・明確化

・リフレーミング

・コンfrontation

## シーン2

・傾聴

・自己開示

・質問

・繰り返しの技法

・支持

・明確化

・リフレーミング

・コンfrontation

スーパービジョン実施計画	
スーパーバイザーの 課題	
課題の原因 (個人因子)	
課題の原因 (環境因子)	
スーパービジョンの 目標 (望ましい結果)	
効果的な スーパービジョンの 方法	
スーパービジョンの 展開方法（流れ）	
スーパービジョンにおける各機能の留意事項（発言のポイントや視点）	
支持的機能	
管理的機能	
教育的機能	
評価的機能	

## 前施設長の対応

問題点	適切な対応
新施設長の対応	組織の理解
参考になった点	

## 個人スーパービジョンで感じた事

スーパーバイザーとして

スーパーバイジーとして

## グループスーパービジョンで感じた事

スーパーバイザーとして

他のスーパーバイジーとして

問題提案者として