

瀬田さん	施設長
気持ち	気持ち
施設長がスーパーバイザーとして不適切と感じられる部分	
あなたが施設長だったらどのように応えますか	
瀬田さんの発言	それに対する答え

支持的機能	管理的機能
教育的機能	評価的機能

グループスーパービジョンを選んだ理由

--	--

グループスーパービジョンの進め方

スーパーバイザーの進め方とその意義

スーパーバイザーの心の変化

--	--

シーン 1	
<ul style="list-style-type: none"> ・ 傾聴 ・ 質問 ・ 明確化 	<ul style="list-style-type: none"> ・ 自己開示 ・ 繰り返しの技法 ・ 支持 ・ リフレーミング ・ コンフロンテーション
シーン 2	
<ul style="list-style-type: none"> ・ 傾聴 ・ 質問 ・ 明確化 	<ul style="list-style-type: none"> ・ 自己開示 ・ 繰り返しの技法 ・ 支持 ・ リフレーミング ・ コンフロンテーション

スーパービジョン実施計画	
スーパーバイジーの 課題	
課題の原因 (個人因子)	
課題の原因 (環境因子)	
スーパービジョンの 目標 (望ましい結果)	
効果的な スーパービジョンの 方法	
スーパービジョンの 展開方法（流れ）	
スーパービジョンにおける各機能の留意事項（発言のポイントや視点）	
支持的機能	
管理的機能	
教育的機能	
評価的機能	

前施設長の対応	
問題点	適切な対応
新施設長の対応	組織の理解
参考になった点	

個人スーパービジョンで感じた事

スーパーバイザーとして

スーパーバイジーとして

グループスーパービジョンで感じた事

スーパーバイザーとして

他のスーパーバイジーとして

問題提案者として